

Declaración acerca de las principales incidencias adversas de las decisiones de inversión sobre los factores de sostenibilidad

30 de junio de 2025

Participante en los mercados financieros: Diana Capital, S.G.E.I.C., S.A

Resumen

Diana Capital, S.G.E.I.C., S.A toma en consideración las principales incidencias adversas sobre los factores de sostenibilidad como parte de su proceso de toma de decisiones de inversión. La presente declaración es la declaración consolidada sobre las principales incidencias adversas en los factores de sostenibilidad de Diana Capital, S.G.E.I.C., S.A.

El periodo de referencia considerado por la presente declaración abarca del 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024.

La presente declaración conforma con la divulgación a nivel de entidad de Diana Capital, S.G.E.I.C., S.A, que toma en consideración las principales incidencias adversas o potencialmente materiales de sus inversiones sobre los factores de sostenibilidad.

Durante la fase de Due Diligence, se evalúan cualitativamente las principales incidencias adversas (“PIAs”) generadas por la inversión. Una vez en cartera, las PIAs se monitorizan a través del cálculo anual de los 16 indicadores establecidos en el Reglamento Delegado (UE) 2022/1288 que completa el Reglamento (UE) 2019/2088 (“RTS”), es decir, los 14 indicadores obligatorios y los 2 indicadores adicionales, recogidos en los cuadros 1, 2 y 3 del Anexo I del RTS. El seguimiento periódico de los indicadores lleva asociada la aplicación de medidas correctoras en el caso de que se identifiquen incidencias significativas, para minimizarlas en la medida de lo posible.

Descripción de las principales incidencias adversas sobre los factores de sostenibilidad

Indicador de sostenibilidad en relación con incidencias adversas		Parámetro	Incidencia 2024	Incidencia 2023	Explicación	Medidas adoptadas, medidas previstas y objetivos establecidos para el próximo periodo de referencia
Indicadores relacionados con el cambio climático y otros indicadores relacionados con el medio ambiente						
Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	1. Emisiones de GEI	Emisiones de GEI alcance 1	1.656 tCO2e	1.379 tCO2e	El incremento de las emisiones totales de alcance 1 se debe, principalmente, al aumento del consumo de energía fósil asociado a la ampliación del perímetro consolidado, como consecuencia de la adquisición de nuevas compañías por parte de una compañía del portfolio.	Diana Capital seguirá promoviendo medidas destinadas a minimizar las emisiones de alcance 1 para todas sus empresas participadas.
		Emisiones de GEI alcance 2	678 tCO2e	496 tCO2e	De forma similar al alcance 1, el aumento de las emisiones totales de alcance 2 responde, principalmente, al mayor consumo eléctrico derivado de la ampliación del perímetro consolidado tras la incorporación de nuevas compañías por parte de una compañía del portfolio.	Diana Capital continuará impulsando estrategias enfocadas en la reducción de las emisiones de alcance 2 en todas sus empresas asociadas, priorizando la adquisición de energía proveniente de fuentes renovables como medida clave para lograr este objetivo.
		Emisiones de GEI alcance 3	N/D¹	N/D¹	No se dispone de información sobre las emisiones de alcance 3.	Diana Capital trabajará con las empresas de su cartera para ampliar la disponibilidad de información sobre las emisiones de GEI de alcance 3.
		Emisiones totales de GEI²	2.334 tCO2e	1.875 tCO2e	El incremento de las emisiones totales de GEI (alcances 1 y 2) se explica, principalmente, por el aumento del consumo energético — tanto fósil como eléctrico— asociado a la ampliación del perímetro consolidado tras la adquisición de nuevas compañías por parte de una compañía del portfolio.	Diana Capital seguirá promoviendo que todas las empresas de su cartera midan su huella de carbono y apliquen planes de reducción. Entre las medidas recomendadas se encuentran la sustitución de fuentes de energía fósiles por renovables y la aplicación de planes de eficiencia energética.
	2. Huella de carbono	Huella de Carbono³	26,51 tCO2e/M€	24,05 tCO2e/M€	La huella de carbono aumenta principalmente por el incremento de las emisiones totales de GEI (alcances 1 y 2), derivado de los motivos detallados anteriormente.	Diana Capital seguirá promoviendo que todas las empresas de su cartera midan su huella de carbono y apliquen planes de reducción. Entre las medidas recomendadas se encuentran la sustitución de fuentes de energía fósiles por renovables y la aplicación de planes de eficiencia energética.
	3. Intensidad de GEI de las	Intensidad de GEI de las empresas en las que se invierte⁴	32,62 tCO2e/M€	24,80 tCO2e/M€	El aumento del ratio de emisiones respecto a la facturación se debe a	Diana Capital trabajará para mejorar el ratio de intensidad de emisiones

¹ N/D = No disponible.

² Emisiones de GEI: Sumatorio de las emisiones GEI de cada ámbito de la empresa en la que se invierte ponderada por la proporción entre el valor actual de la inversión y el valor de la empresa en la que se invierte. El valor actual de la inversión es el valor en euros de la inversión del participante en los mercados financieros en la empresa receptora de la inversión. El valor de la empresa es la suma, al final del ejercicio presupuestario, de la capitalización bursátil de las acciones ordinarias, la capitalización bursátil de las participaciones preferentes, y el valor contable de la deuda total y de las participaciones no dominantes, sin deducir el efectivo ni los equivalentes de efectivo.

³ Huella de carbono: Sumatorio de las emisiones de GEI totales (según lo indicado en la definición del punto 2) dividido entre el valor actual del total de inversiones.

⁴ Intensidad de GEI de las empresas en las que se invierte: Sumatorio de las emisiones GEI de cada ámbito de la empresa en la que se invierte dividida entre los ingresos de la empresa en la que se invierte, ponderada por la proporción entre el valor actual de la inversión y el valor de la empresa en la que se invierte. El valor actual de la inversión es el valor en euros de la inversión del participante en los mercados financieros en la empresa receptora de la inversión. El valor de la empresa es la suma, al final del ejercicio presupuestario, de la capitalización bursátil de las acciones ordinarias, la capitalización bursátil de las participaciones preferentes, y el valor contable de la deuda total y de las participaciones no dominantes, sin deducir el efectivo ni los equivalentes de efectivo.

Indicador de sostenibilidad en relación con incidencias adversas		Parámetro	Incidencia 2024	Incidencia 2023	Explicación	Medidas adoptadas, medidas previstas y objetivos establecidos para el próximo periodo de referencia
	empresas en las que se invierte				que las emisiones de los alcances 1 y 2 incrementan en mayor proporción que los ingresos, como resultado del mayor consumo energético derivado de la ampliación del perímetro consolidado, según lo detallado anteriormente.	de sus empresas, centrándose en la reducción de emisiones a largo plazo.
	4. Exposición frente a empresas activas en el sector de los combustibles fósiles	Proporción de inversiones en empresas activas en el sector de los combustibles fósiles	0%	0%	Ninguna de las empresas participadas opera en el sector de los combustibles fósiles	En cumplimiento de su Política de Inversión Responsable, la Gestora mantendrá su decisión de no realizar inversiones en actividades relacionadas con la extracción de combustibles.
	5. Proporción de producción y consumo de energía no renovable	Proporción de consumo de energía no renovable y de producción de energía no renovable de las empresas en las que se invierte procedente de fuentes de energía no renovable en comparación con fuentes de energía renovable (proporción respecto de la totalidad de las fuentes de energía)	44% consumo 0% producción	44% ⁵ consumo N/A producción ⁶	El porcentaje de energía renovable consumida por las compañías participadas se mantiene constante como resultado de un mix energético similar en el conjunto del perímetro. En 2024 existe una producción energética de origen 100 % renovable, gracias a la puesta en marcha de una instalación de autoconsumo fotovoltaico en una de las compañías participadas.	Diana Capital seguirá promoviendo activamente la adopción de fuentes de energía renovables en las empresas participadas.
	6. Intensidad de consumo de energía por sector de alto impacto climático ⁷	Consumo de energía en GWh por millones EUR de ingresos de las empresas en las que se invierte, por sector de alto impacto climático	0,75 GWh/M€	0,75 GWh/M€ ⁸	El consumo de energía se ha mantenido estable.	Diana Capital seguirá tomando medidas para reducir la intensidad del consumo de energía.
Biodiversidad	7. Actividades que afectan negativamente a zonas sensibles en cuanto a la biodiversidad ⁹	Proporción de inversiones en empresas con sedes u operaciones ubicadas en zonas sensibles en cuanto a la biodiversidad o cerca de ellas cuando las actividades de dichas empresas afectan negativamente a esas zonas	0%	0%	Ninguna de las empresas participadas afectan negativamente a zonas sensibles en cuanto a la biodiversidad.	Diana Capital reconoce la importancia de preservar la biodiversidad y mantiene su compromiso de emprender futuras iniciativas al respecto si se identificase la necesidad de prevenir o mitigar impactos asociados.

⁵ Reexpresión de la cifra reportada en 2023 relativa a la proporción de consumo de energía no renovable. La cifra incluida en esta declaración se ha calculado como el consumo total de energía no renovable del conjunto de empresas del portfolio dividido por su consumo energético total. En 2023, en cambio, la cifra se calculó como el promedio de las proporciones individuales de consumo de energía no renovable de cada empresa del portfolio.

⁶ No existe producción energética para las compañías del portfolio.

⁷ Sectores con alto impacto climático: los sectores enumerados en las secciones A H y la sección L del anexo I del Reglamento (CE) n° 1893/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo

⁸ Reexpresión de la cifra reportada en 2023 relativa a la intensidad de consumo de energía por sector de alto impacto climático. La cifra incluida en esta declaración se ha calculado como el sumatorio del ratio de intensidad de consumo de energía de cada participada (todas pertenecen a sectores de alto impacto climático). En 2023, en cambio, la cifra se calculó como el promedio del ratio de intensidad de consumo de energía de cada participada (todas pertenecen a sectores de alto impacto climático).

⁹ Zonas sensibles en cuanto a la diversidad: la red Natura 2000 de zonas protegidas, los sitios del Patrimonio Mundial de la Unesco y las Áreas Clave para la Biodiversidad (Key Biodiversity Areas, KBA), así como otras zonas protegidas, contempladas en el apéndice D del anexo II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión.

Indicador de sostenibilidad en relación con incidencias adversas		Parámetro	Incidencia 2024	Incidencia 2023	Explicación	Medidas adoptadas, medidas previstas y objetivos establecidos para el próximo periodo de referencia
Agua	8. Emisiones al agua	Toneladas de emisiones al agua generadas por las empresas en las que se invierte por millón EUR invertido (media ponderada).	0,01 ton/M€	0,01 ton/M€	Ante la falta de datos precisos, se ha asumido que las emisiones asociadas al consumo de agua se han mantenido estables con respecto al ejercicio anterior.	Diana Capital seguirá monitorizando las emisiones al agua con el fin de controlar y minimizar este tipo de vertidos.
Residuos	9. Ratio de residuos peligrosos y residuos radiactivos	Toneladas de residuos peligrosos y residuos radiactivos generadas por las empresas en las que se invierte por millón EUR invertido (media ponderada)	1,18 ton/M€	1,82 ton/M€	El ratio de residuos generados ha disminuido en 2024 debido a una menor producción de residuos peligrosos en una de las compañías participadas. Esta reducción se debe, en parte, a la ausencia de actuaciones puntuales que en 2023 incrementaron significativamente el volumen de residuos, así como a mejoras en el control y gestión de determinados flujos de residuos.	Diana Capital promoverá medidas para reducir la generación de residuos peligrosos, fomentar buenas prácticas de gestión de residuos y promoción del reciclaje.
Indicadores sobre asuntos sociales y laborales, el respeto de los Derechos Humanos y la lucha contra la corrupción y el soborno						
Asuntos sociales y laborales	10. Infracciones de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de las Líneas Directrices de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales	Proporción de inversiones en empresas que han estado relacionadas con infracciones de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales	0%	0%	Ninguna de las empresas participadas ha estado implicada en violaciones de los principios del UNGC o de las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales	Diana Capital se esforzará para que sus empresas participadas se conviertan en signatarias de organizaciones internacionales para demostrar públicamente su compromiso con las normas internacionales y las obligaciones correspondientes
	11. Ausencia de procesos y mecanismos de cumplimiento para realizar un seguimiento del cumplimiento de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales	Proporción de inversiones en empresas sin políticas para realizar un seguimiento del cumplimiento de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas o de las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales o sin mecanismos de gestión de reclamaciones o quejas para abordar las infracciones de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas o de las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales	0%	23%	Este indicador ha mejorado en 2024 gracias a la implantación de sistemas de compliance en todas las compañías participadas, lo que garantiza la existencia de políticas y mecanismos adecuados para el seguimiento del cumplimiento de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.	Diana Capital se esforzará para que sus empresas participadas cuenten con procesos y mecanismos de cumplimiento alineado con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.
	12. Brecha salarial entre	Brecha salarial promedio entre	18%	12% ¹⁰	Aunque este indicador ha aumentado en 2024, es	Diana Capital promoverá activamente la igualdad

¹⁰ Reexpresión de la cifra reportada en 2023 relativa a la brecha salarial ajustada. La cifra incluida en esta declaración se ha calculado como el promedio de la brecha salarial ajustada de cada participada (exceptuando una participada que no proporciona el dato), ponderada por la proporción que supone cada compañía sobre el total invertido. En 2023, la cifra se calculó como la media aritmética de la brecha salarial ajustada de las compañías e incorporando erróneamente el dato del 2022 para una de las participadas.

Indicador de sostenibilidad en relación con incidencias adversas		Parámetro	Incidencia 2024	Incidencia 2023	Explicación	Medidas adoptadas, medidas previstas y objetivos establecidos para el próximo periodo de referencia
	hombres y mujeres, sin ajustar	hombres y mujeres, sin ajustar, de las empresas en las que se invierte			importante señalar que se trata de un KPI no ajustado, que no tiene en cuenta variables relevantes como la antigüedad, la formación o la categoría profesional de las personas trabajadoras. Por tanto, su variación no refleja necesariamente una desigualdad retributiva real entre hombres y mujeres en las compañías participadas.	salarial para reducir las diferencias salariales entre hombres y mujeres.
	13. Diversidad de género de la junta directiva	Proporción entre el número de mujeres en la junta directiva y el número total de miembros (hombres y mujeres) de la junta directiva de las empresas en las que se invierte	19%	19% ¹¹	No se han realizado cambios en comparación con el año anterior en relación con la diversidad de género de la junta directiva.	Diana Capital promoverá activamente la diversidad de género en los órganos de administración, dirección y supervisión de las compañías.
	14. Exposición a armas controvertidas (minas antipersonas, municiones en racimo, armas químicas y armas biológicas)	Proporción de inversiones en empresas relacionadas con la fabricación o la venta de armas controvertidas	0%	0%	Ninguna de las empresas participadas se dedica a la fabricación o venta de armas controvertidas	Diana Capital seguirá cumpliendo su Política de Inversión Responsable, que excluye la financiación de la fabricación y el comercio de todo tipo de armas y municiones
Indicadores relacionados con el cambio climático y otros indicadores relacionados con el medio ambiente adicionales						
Emisiones	4. Inversiones en empresas sin iniciativas de reducción de las emisiones de carbono	Porcentaje de inversiones en empresas sin iniciativas de reducción de las emisiones de carbono dirigidas a ajustarse al Acuerdo de París	0%	49%	El indicador mejora gracias a que se ha logrado que la totalidad de las empresas participadas hayan implementado diversas iniciativas orientadas a la reducción de sus emisiones de carbono.	Diana Capital promoverá que todas las empresas de su cartera midan su huella de carbono y apliquen planes de reducción. Entre las medidas recomendadas se encuentran la sustitución de fuentes de energía fósiles por renovables y la aplicación de planes de eficiencia energética.
Indicadores adicionales sobre asuntos sociales y laborales, el respeto de los derechos humanos, y la lucha contra la corrupción y el soborno						
Asuntos sociales y laborales	15. Ausencia de políticas de lucha contra la corrupción y el soborno	Proporción de inversiones en entidades sin políticas de lucha contra la corrupción y el soborno coherentes con la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción	56%	51%	Las compañías que carecen de políticas específicas de lucha contra la corrupción y el soborno son las mismas que en 2023. No obstante, el porcentaje de inversiones sin esta política ha aumentado como consecuencia de cambios en la valoración de las participadas. Cabe señalar que dichas compañías se encuentran trabajando en el desarrollo de sus propias políticas en esta materia y, en su lugar, cuentan con otros mecanismos de cumplimiento ético, como sistemas de compliance o adhesión al código ético de la Sociedad Gestora.	La Gestora seguirá promoviendo medidas para que las empresas participadas implementen un paquete integral de Cumplimiento Penal, formalizando políticas que rijan los conflictos de interés, la gestión de riesgos, los procesos ESG y los controles de soborno y corrupción, y nombrando a un Compliance Officer.

¹¹ Reexpresión de la cifra reportada en 2023 relativa a la diversidad de género en la junta directiva. La cifra incluida en esta declaración se ha calculado como el promedio de mujeres en la junta directiva sobre el total de miembros. En 2023, la cifra proporcionada era errónea.

Descripción de las políticas para determinar y priorizar las principales incidencias adversas sobre los factores de sostenibilidad

Diana Capital actúa como inversor responsable integrando los riesgos de sostenibilidad y analizando las principales incidencias adversas sobre los factores de sostenibilidad en cada fase del proceso de inversión. Diana Capital tiene en cuenta las principales incidencias adversas (PIAs) sobre los factores de sostenibilidad de sus decisiones de inversión en el sentido del artículo 4.1 del Reglamento SFDR.

Estos se identifican durante la fase de diligencia debida (Due Diligence) y se gestionan activamente a lo largo del periodo de inversión mediante la definición y aplicación de acciones que contribuyan a su reducción. Su evolución se mide a través del cálculo anual de 16 indicadores establecidos en el Desarrollo Técnico (RTS) del Reglamento de Divulgación SFDR.

Para evaluar, medir y supervisar la mejora de los resultados ESG en las empresas participadas se utiliza un cuestionario que contiene indicadores ESG específicos. Estos indicadores se miden al menos una vez al año para seguir la evolución de su desempeño ESG, la información para calcular los indicadores se obtiene directamente de las empresas participadas.

Políticas de implicación

Diana Capital mantiene un diálogo continuo y constructivo con sus participadas a través de reuniones periódicas con el Consejo de Administración y la Dirección. Estos compromisos sirven de plataforma para proponer y aplicar mejoras basadas en el seguimiento de las principales incidencias adversas. Diana Capital hace hincapié en las siguientes áreas clave:

- En primer lugar, la empresa prioriza la contribución de sus participadas al proceso de descarbonización de la economía. Al animar activamente a todas las empresas participadas a evaluar su huella de carbono y desarrollar planes de reducción, Diana Capital impulsa prácticas sostenibles. Los planes de acción recomendados por la empresa implican la transición de fuentes de energía fósiles a alternativas renovables y la adopción de medidas de eficiencia energética. Estas iniciativas se alinean con el objetivo más amplio de combatir el cambio climático.
- En segundo lugar, Diana Capital supervisa diligentemente los resultados en materia de empleo de cada empresa participada, subrayando su compromiso con la creación de empleo. A través de informes anuales, la Sociedad Gestora evalúa indicadores como los índices de rotación y realiza encuestas de satisfacción. Este seguimiento exhaustivo garantiza una comprensión completa del panorama laboral de las empresas participadas, facilitando intervenciones y mejoras específicas.
- Por último, Diana Capital defiende la igualdad, la diversidad y la inclusión en todas sus empresas participadas. Como miembro activo del Consejo de Administración de cada empresa participada, la Sociedad Gestora promueve la aplicación de políticas que fomenten una cultura de igualdad, diversidad e inclusión. Mediante un estrecho seguimiento de indicadores como el empleo juvenil, los grupos socialmente excluidos y las personas con capacidades diferentes, Diana Capital garantiza el progreso y la rendición de cuentas en estos ámbitos.

A través de su enfoque multifacético, Diana Capital trabaja en colaboración con sus empresas participadas para impulsar un cambio positivo, descarbonizar la economía, fomentar la creación de empleo y promover la igualdad, la diversidad y la inclusión

Referencias a normas internacionales

Diana Capital y sus empresas participadas se rigen por códigos de conducta empresarial responsable y cumplen con normas internacionales reconocidas en materia de diligencia debida y transparencia. Entre ellas se incluyen los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y los Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas (UN PRI).

Asimismo, Diana Capital desarrolla sus actividades y gestiona sus empresas en cartera conforme a los principios establecidos en los principales acuerdos internacionales — especialmente los promovidos por Naciones Unidas, la OIT y la OCDE— que orientan su actuación en ámbitos clave como el medio ambiente, los derechos humanos y el cumplimiento legal.

A la hora de invertir y gestionar sus participadas, Diana Capital presta especial atención a la contribución de la inversión al proceso de descarbonización de la economía, al fomento de la igualdad, la diversidad y la inclusión en las políticas de empleo de las participadas y, al fortalecimiento de los mecanismos que garanticen el buen gobierno y control corporativo. En este sentido, Diana Capital puede alinear su inversión con los objetivos del Acuerdo de París como la mitigación del cambio climático.

Diana Capital considera que la gestión activa de los factores ambientales, sociales y de gobernanza, como los mencionados anteriormente, contribuyen al proceso de creación de valor de las empresas participadas, ayudan a gestionar mejor los riesgos y generan una contribución positiva a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Mediante la aplicación de estas mejoras de rendimiento en las empresas de la cartera, pretende realizar una contribución significativa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, con especial atención a:

- ODS 5: Igualdad de género
- ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 9: Industria, innovación e infraestructuras
- ODS 10: Reducción de las desigualdades
- ODS 13: Acción por el clima
- ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.

Comparación histórica

En el informe de incidencias adversas de sostenibilidad de Diana Capital para el periodo 2024 en comparación con 2023, se observa avances significativos en algunas áreas.

Los indicadores ambientales muestran un aumento en las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2, atribuible principalmente a la ampliación del perímetro consolidado tras la incorporación de nuevas compañías. Este crecimiento ha provocado un incremento en la huella de carbono y en la intensidad de emisiones por unidad de facturación. No obstante, destaca el inicio de producción energética 100% renovable gracias a una instalación fotovoltaica en una participada, y la estabilidad en el consumo energético y el mix de fuentes renovables. Diana Capital mantiene su compromiso con la promoción de la medición y reducción de la huella de carbono, impulsando la transición hacia energías renovables y la eficiencia energética.

En materia de residuos, se ha registrado una disminución del ratio de residuos peligrosos, atribuida a una menor producción en una de las empresas participadas y mejoras en la gestión de residuos. Además, no se han producido impactos negativos en zonas sensibles de biodiversidad.

En el ámbito social y de gobernanza, no se han producido infracciones relacionadas con los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas ni de las Directrices de la OCDE. Se dispone de sistemas de compliance implantados en todas las compañías participadas, lo que supone una garantía sustancial en el seguimiento del cumplimiento normativo. El aumento de la brecha salarial promedio no ajustada entre hombres y mujeres, no tiene en consideración variables como la antigüedad o la categoría profesional. Asimismo, ha aumentado el porcentaje de inversiones en empresas sin políticas específicas contra la corrupción, aunque las compañías que todavía no cuentan con políticas anticorrupción y soborno están en proceso de su desarrollo y cuentan con mecanismos éticos como la adhesión al código ético de la Sociedad Gestora.

Diana Capital mantiene su política de exclusión en sectores controvertidos, como los combustibles fósiles y armas controvertidas, y continúa promoviendo la diversidad de género en órganos de gobierno y la igualdad salarial.

En resumen, Diana Capital sigue demostrando un compromiso firme con la sostenibilidad y la responsabilidad social, impulsando la transparencia y la mejora continua en su cartera de empresas. Si bien existen desafíos, la gestora está implementando medidas activas para mitigar impactos y fomentar prácticas empresariales sostenibles y éticas.