

Declaración acerca de las principales incidencias adversas de las decisiones de inversión sobre los factores de sostenibilidad

30 de junio de 2026

Participante en los mercados financieros: Diana Capital, S.G.E.I.C., S.A

Resumen

Diana Capital, S.G.E.I.C., S.A toma en consideración las principales incidencias adversas sobre los factores de sostenibilidad como parte de su proceso de toma de decisiones de inversión. La presente declaración es la declaración consolidada sobre las principales incidencias adversas en los factores de sostenibilidad de Diana Capital, S.G.E.I.C., S.A.

El periodo de referencia considerado por la presente declaración abarca del 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025.

La presente declaración conforma con la divulgación a nivel de entidad de Diana Capital, S.G.E.I.C., S.A, que toma en consideración las principales incidencias adversas o potencialmente materiales de sus inversiones sobre los factores de sostenibilidad.

Durante la fase de Due Diligence, se evalúan cualitativamente las principales incidencias adversas (“PIAs”) generadas por la inversión. Una vez en cartera, las PIAs se monitorizan a través del cálculo anual de los 16 indicadores establecidos en el Reglamento Delegado (UE) 2022/1288 que completa el Reglamento (UE) 2019/2088 (“RTS”), es decir, los 14 indicadores obligatorios y los 2 indicadores adicionales, recogidos en los cuadros 1, 2 y 3 del Anexo I del RTS. El seguimiento periódico de los indicadores lleva asociada la aplicación de medidas correctoras en el caso de que se identifiquen incidencias significativas, para minimizarlas en la medida de lo posible.

Descripción de las principales incidencias adversas sobre los factores de sostenibilidad

Indicador de sostenibilidad en relación con incidencias adversas	Parámetro	Incidencia 2025	Incidencia 2024	Explicación	Medidas adoptadas, medidas previstas y objetivos establecidos para el próximo período de referencia	
Indicadores relacionados con el cambio climático y otros indicadores relacionados con el medio ambiente						
Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	1. Emisiones de GEI	Emisiones de GEI alcance 1	1.571 tCO2e	1.656 tCO2e	La evolución favorable de las emisiones de GEI responde, en gran medida, a la estrategia de inversión de la gestora, orientada hacia negocios más sostenibles. En particular, la incorporación al portfolio de una nueva compañía con un perfil de actividad significativamente menos intensivo en emisiones ha contribuido de forma relevante a la reducción de las emisiones de alcance 1.	Diana Capital seguirá promoviendo medidas destinadas a minimizar las emisiones de alcance 1 para todas sus empresas participadas.
		Emisiones de GEI alcance 2	280 tCO2e	678 tCO2e	De manera consistente, la disminución de las emisiones de alcance 2 refleja igualmente esta estrategia, al haberse integrado en el perímetro consolidado una compañía con menor consumo indirecto, lo que reduce la intensidad energética agregada de la gestora.	Diana Capital continuará impulsando estrategias enfocadas en la reducción de las emisiones de alcance 2 en todas sus empresas asociadas, priorizando la adquisición de energía proveniente de fuentes renovables como medida clave para lograr este objetivo.
		Emisiones de GEI alcance 3	N/D ¹	N/D ¹	No se dispone de información sobre las emisiones de alcance 3.	Diana Capital trabajará con las empresas de su cartera para ampliar la disponibilidad de información sobre las emisiones de GEI de alcance 3.
		Emisiones totales de GEI ²	1.851 tCO2e	2.334 tCO2e	En conjunto, la evolución de las emisiones totales de GEI (alcances 1 y 2) pone de manifiesto cómo la política de inversión está contribuyendo activamente a mejorar el perfil ambiental del portfolio, mediante la incorporación de activos más eficientes desde el punto de vista energético.	Diana Capital seguirá promoviendo que todas las empresas de su cartera midan su huella de carbono y apliquen planes de reducción. Entre las medidas recomendadas se encuentran la sustitución de fuentes de energía fósiles por renovables y la aplicación de planes de eficiencia energética.
	2. Huella de carbono	Huella de Carbono ³	24,84 tCO2e/M€	26,51 tCO2e/M€	La huella de carbono disminuye principalmente por la disminución de las emisiones totales de GEI (alcances 1 y 2), derivado de los motivos detallados anteriormente.	Diana Capital seguirá promoviendo que todas las empresas de su cartera midan su huella de carbono y apliquen planes de reducción. Entre las medidas recomendadas se encuentran la sustitución de fuentes de energía fósiles por renovables y la aplicación de planes de eficiencia energética.
	3. Intensidad de GEI de las	Intensidad de GEI de las empresas en las que se invierte ⁴	25,52 tCO2e/M€	32,62 tCO2e/M€	La mejora del ratio de emisiones sobre facturación refleja el	Diana Capital trabajará para mejorar el ratio de intensidad de emisiones

¹ N/D = No disponible.

² Emisiones de GEI: Sumatorio de las emisiones GEI de cada ámbito de la empresa en la que se invierte ponderada por la proporción entre el valor actual de la inversión y el valor de la empresa en la que se invierte. El valor actual de la inversión es el valor en euros de la inversión del participante en los mercados financieros en la empresa receptora de la inversión. El valor de la empresa es la suma, al final del ejercicio presupuestario, de la capitalización bursátil de las acciones ordinarias, la capitalización bursátil de las participaciones preferentes, y el valor contable de la deuda total y de las participaciones no dominantes, sin deducir el efectivo ni los equivalentes de efectivo.

³ Huella de carbono: Sumatorio de las emisiones de GEI totales (según lo indicado en la definición del punto 2) dividido entre el valor actual del total de inversiones.

⁴ Intensidad de GEI de las empresas en las que se invierte: Sumatorio de las emisiones GEI de cada ámbito de la empresa en la que se invierte dividida entre los ingresos de la empresa en la que se invierte, ponderada por la proporción entre el valor actual de la inversión y el valor de la empresa en la

Indicador de sostenibilidad en relación con incidencias adversas		Parámetro	Incidencia 2025	Incidencia 2024	Explicación	Medidas adoptadas, medidas previstas y objetivos establecidos para el próximo periodo de referencia
	empresas en las que se invierte				impacto positivo de la estrategia de inversión de la gestora, basada en la incorporación de compañías con perfiles de emisiones más eficientes. En este contexto, la integración de una nueva participada con menor intensidad energética ha contribuido a la reducción de las emisiones de alcance 1 y 2, mientras que, de forma paralela, el crecimiento de los ingresos ha reforzado dicha mejora, bajando la intensidad de GEI.	de sus empresas, centrándose en la reducción de emisiones a largo plazo.
	4. Exposición frente a empresas activas en el sector de los combustibles fósiles	Proporción de inversiones en empresas activas en el sector de los combustibles fósiles	0%	0%	Ninguna de las empresas participadas opera en el sector de los combustibles fósiles	En cumplimiento de su Política de Inversión Responsable, la Gestora mantendrá su decisión de no realizar inversiones en actividades relacionadas con la extracción de combustibles.
	5. Proporción de producción y consumo de energía no renovable	Proporción de consumo de energía no renovable y de producción de energía no renovable de las empresas en las que se invierte procedente de fuentes de energía no renovable en comparación con fuentes de energía renovable (proporción respecto de la totalidad de las fuentes de energía)	43% consumo 0% producción	44% consumo N/A producción ⁵	El porcentaje de energía renovable consumida por las compañías participadas aumenta ligeramente como resultado de un mix energético similar en el conjunto del perímetro. En 2025 existe una producción energética de origen 100 % renovable, gracias a la puesta en marcha en 2024 de una instalación de autoconsumo fotovoltaico en una de las compañías participadas y a la incorporación de una compañía participada en 2025 que a su vez cuenta con una instalación de autoconsumo fotovoltaico.	Diana Capital seguirá promoviendo activamente la adopción de fuentes de energía renovables en las empresas participadas.
	6. Intensidad de consumo de energía por sector de alto impacto climático ⁶	Consumo de energía en GWh por millones EUR de ingresos de las empresas en las que se invierte, por sector de alto impacto climático	0,83 GWh/M€	0,75 GWh/M€	El consumo de energía ha aumentado de manera bruta debido a la incorporación de una nueva compañía participada al perímetro, aunque esta cuenta porcentualmente con un consumo poco intensivo en energía.	Diana Capital seguirá tomando medidas para reducir la intensidad del consumo de energía.
Biodiversidad	7. Actividades que afectan negativamente a zonas sensibles en cuanto a la biodiversidad ⁷	Proporción de inversiones en empresas con sedes u operaciones ubicadas en zonas sensibles en cuanto a la biodiversidad o cerca de ellas cuando las	0%	0%	Ninguna de las empresas participadas afectan negativamente a zonas sensibles en cuanto a la biodiversidad.	Diana Capital reconoce la importancia de preservar la biodiversidad y mantiene su compromiso de emprender futuras iniciativas al respecto si se identificase la necesidad de prevenir o mitigar impactos asociados.

que se invierte. El valor actual de la inversión es el valor en euros de la inversión del participante en los mercados financieros en la empresa receptora de la inversión. El valor de la empresa es la suma, al final del ejercicio presupuestario, de la capitalización bursátil de las acciones ordinarias, la capitalización bursátil de las participaciones preferentes, y el valor contable de la deuda total y de las participaciones no dominantes, sin deducir el efectivo ni los equivalentes de efectivo.

⁵ No existe producción energética no renovable para las compañías del portfolio.

⁶ Sectores con alto impacto climático: los sectores enumerados en las secciones A H y la sección L del anexo I del Reglamento (CE) n° 1893/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo

⁷ Zonas sensibles en cuanto a la diversidad: la red Natura 2000 de zonas protegidas, los sitios del Patrimonio Mundial de la Unesco y las Áreas Clave para la Biodiversidad (Key Biodiversity Areas, KBA), así como otras zonas protegidas, contempladas en el apéndice D del anexo II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión.

Indicador de sostenibilidad en relación con incidencias adversas		Parámetro	Incidencia 2025	Incidencia 2024	Explicación	Medidas adoptadas, medidas previstas y objetivos establecidos para el próximo periodo de referencia
		actividades de dichas empresas afectan negativamente a esas zonas				
Agua	8. Emisiones al agua	Toneladas de emisiones al agua generadas por las empresas en las que se invierte por millón EUR invertido (media ponderada).	0,00 ton/M€	0,01 ton/M€	No han existido emisiones al agua por parte de las empresas participadas en el ejercicio 2025.	Diana Capital seguirá monitorizando las emisiones al agua con el fin de controlar y minimizar este tipo de vertidos.
Residuos	9. Ratio de residuos peligrosos y residuos radiactivos	Toneladas de residuos peligrosos y residuos radiactivos generadas por las empresas en las que se invierte por millón EUR invertido (media ponderada)	0,86 ton/M€	1,18 ton/M€	El ratio de residuos generados ha disminuido en 2025 debido a una menor producción de residuos peligrosos en las participadas y a la inclusión en el perímetro de una nueva empresa participada con niveles bajos de residuos peligrosos generados, en consonancia con la política sostenible de inversión de la gestora.	Diana Capital promoverá medidas para reducir la generación de residuos peligrosos, fomentar buenas prácticas de gestión de residuos y promoción del reciclaje.
Indicadores sobre asuntos sociales y laborales, el respeto de los Derechos Humanos y la lucha contra la corrupción y el soborno						
Asuntos sociales y laborales	10. Infracciones de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de las Líneas Directrices de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales	Proporción de inversiones en empresas que han estado relacionadas con infracciones de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales	0%	0%	Ninguna de las empresas participadas ha estado implicada en violaciones de los principios del UNGC o de las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales	Diana Capital se esforzará para que sus empresas participadas se conviertan en signatarias de organizaciones internacionales para demostrar públicamente su compromiso con las normas internacionales y las obligaciones correspondientes
	11. Ausencia de procesos y mecanismos de cumplimiento para realizar un seguimiento del cumplimiento de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales	Proporción de inversiones en empresas sin políticas para realizar un seguimiento del cumplimiento de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas o de las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales o sin mecanismos de gestión de reclamaciones o quejas para abordar las infracciones de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas o de las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales	0%	0%	Este indicador se ha mantenido estable en 2025 gracias a que todas las compañías participadas cuentan con sistemas de compliance, lo que garantiza la existencia de políticas y mecanismos adecuados para el seguimiento del cumplimiento de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.	Diana Capital se esforzará para que sus empresas participadas cuenten con procesos y mecanismos de cumplimiento alineado con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.
	12. Brecha salarial entre hombres y mujeres, sin ajustar	Brecha salarial promedio entre hombres y mujeres, sin ajustar, de las empresas en las que se invierte	15%	18%	Este indicador ha experimentado una evolución positiva en 2025, reflejando una reducción de la brecha salarial no ajustada entre hombres y mujeres. Si	Diana Capital promoverá activamente la igualdad salarial para reducir las diferencias salariales entre hombres y mujeres.

Indicador de sostenibilidad en relación con incidencias adversas		Parámetro	Incidencia 2025	Incidencia 2024	Explicación	Medidas adoptadas, medidas previstas y objetivos establecidos para el próximo periodo de referencia
					bien se trata de un KPI agregado que no tiene en cuenta variables estructurales como la antigüedad, la formación o la categoría profesional y, por tanto, presenta limitaciones en términos de comparabilidad, la tendencia observada es favorable y pone de manifiesto avances hacia una mayor equidad en las compañías participadas.	
	13. Diversidad de género de la junta directiva	Proporción entre el número de mujeres en la junta directiva y el número total de miembros (hombres y mujeres) de la junta directiva de las empresas en las que se invierte	27%	19%	Ha habido una mayor inclusión de mujeres en las juntas directivas de las participadas comparación con el año anterior en relación con la diversidad de género de la junta directiva, debido a la inclusión de una nueva compañía participada en el perímetro, con mayor ratio de mujeres en la junta directiva.	Diana Capital promoverá activamente la diversidad de género en los órganos de administración, dirección y supervisión de las compañías.
	14. Exposición a armas controvertidas (minas antipersonas, municiones en racimo, armas químicas y armas biológicas)	Proporción de inversiones en empresas relacionadas con la fabricación o la venta de armas controvertidas	0%	0%	Ninguna de las empresas participadas se dedica a la fabricación o venta de armas controvertidas	Diana Capital seguirá cumpliendo su Política de Inversión Responsable, que excluye la financiación de la fabricación y el comercio de todo tipo de armas y municiones
Indicadores relacionados con el cambio climático y otros indicadores relacionados con el medio ambiente adicionales						
Emisiones	4. Inversiones en empresas sin iniciativas de reducción de las emisiones de carbono	Porcentaje de inversiones en empresas sin iniciativas de reducción de las emisiones de carbono dirigidas a ajustarse al Acuerdo de París	0%	0%	El indicador mejora gracias a que se ha logrado que la totalidad de las empresas participadas hayan implementado diversas iniciativas orientadas a la reducción de sus emisiones de carbono.	Diana Capital promoverá que todas las empresas de su cartera midan su huella de carbono y apliquen planes de reducción. Entre las medidas recomendadas se encuentran la sustitución de fuentes de energía fósiles por renovables y la aplicación de planes de eficiencia energética.
Indicadores adicionales sobre asuntos sociales y laborales, el respeto de los derechos humanos, y la lucha contra la corrupción y el soborno						
Asuntos sociales y laborales	15. Ausencia de políticas de lucha contra la corrupción y el soborno	Proporción de inversiones en entidades sin políticas de lucha contra la corrupción y el soborno coherentes con la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción	46%	56%	El porcentaje de inversiones sin esta política ha disminuido como consecuencia de cambios en la valoración de las participadas y de la inclusión en el perímetro de una nueva compañía participada, lo que ha hecho variar los % de peso de las participadas en la cartera total, ponderadamente al peso en la cartera de las compañías participadas. Cabe señalar que dichas compañías se encuentran trabajando en el desarrollo de sus propias políticas en esta materia y, en su lugar, cuentan con otros mecanismos de cumplimiento ético, como sistemas de compliance o adhesión al código ético de la Sociedad Gestora.	La Gestora seguirá promoviendo medidas para que las empresas participadas implementen un paquete integral de Cumplimiento Penal, formalizando políticas que rijan los conflictos de interés, la gestión de riesgos, los procesos ESG y los controles de soborno y corrupción, y nombrando a un Compliance Officer.

Descripción de las políticas para determinar y priorizar las principales incidencias adversas sobre los factores de sostenibilidad

Diana Capital actúa como inversor responsable integrando los riesgos de sostenibilidad y analizando las principales incidencias adversas sobre los factores de sostenibilidad en cada fase del proceso de inversión. Diana Capital tiene en cuenta las principales incidencias adversas (PIAs) sobre los factores de sostenibilidad de sus decisiones de inversión en el sentido del artículo 4.1 del Reglamento SFDR.

Estos se identifican durante la fase de diligencia debida (Due Diligence) y se gestionan activamente a lo largo del periodo de inversión mediante la definición y aplicación de acciones que contribuyan a su reducción. Su evolución se mide a través del cálculo anual de 16 indicadores establecidos en el Desarrollo Técnico (RTS) del Reglamento de Divulgación SFDR.

Para evaluar, medir y supervisar la mejora de los resultados ESG en las empresas participadas se utiliza un cuestionario que contiene indicadores ESG específicos. Estos indicadores se miden al menos una vez al año para seguir la evolución de su desempeño ESG, la información para calcular los indicadores se obtiene directamente de las empresas participadas.

Políticas de implicación

Diana Capital mantiene un diálogo continuo y constructivo con sus participadas a través de reuniones periódicas con el Consejo de Administración y la Dirección. Estos compromisos sirven de plataforma para proponer y aplicar mejoras basadas en el seguimiento de las principales incidencias adversas. Diana Capital hace hincapié en las siguientes áreas clave:

- En primer lugar, la empresa prioriza la contribución de sus participadas al proceso de descarbonización de la economía. Al animar activamente a todas las empresas participadas a evaluar su huella de carbono y desarrollar planes de reducción, Diana Capital impulsa prácticas sostenibles. Los planes de acción recomendados por la empresa implican la transición de fuentes de energía fósiles a alternativas renovables y la adopción de medidas de eficiencia energética. Estas iniciativas se alinean con el objetivo más amplio de combatir el cambio climático.
- En segundo lugar, Diana Capital supervisa diligentemente los resultados en materia de empleo de cada empresa participada, subrayando su compromiso con la creación de empleo. A través de informes anuales, la Sociedad Gestora evalúa indicadores como los índices de rotación y realiza encuestas de satisfacción. Este seguimiento exhaustivo garantiza una comprensión completa del panorama laboral de las empresas participadas, facilitando intervenciones y mejoras específicas.
- Por último, Diana Capital defiende la igualdad, la diversidad y la inclusión en todas sus empresas participadas. Como miembro activo del Consejo de Administración de cada empresa participada, la Sociedad Gestora promueve la aplicación de políticas que fomenten una cultura de igualdad, diversidad e inclusión. Mediante un estrecho seguimiento de indicadores como el empleo juvenil, los grupos socialmente excluidos y las personas con capacidades diferentes, Diana Capital garantiza el progreso y la rendición de cuentas en estos ámbitos.

A través de su enfoque multifacético, Diana Capital trabaja en colaboración con sus empresas participadas para impulsar un cambio positivo, descarbonizar la economía, fomentar la creación de empleo y promover la igualdad, la diversidad y la inclusión

Referencias a normas internacionales

Diana Capital y sus empresas participadas se rigen por códigos de conducta empresarial responsable y cumplen con normas internacionales reconocidas en materia de diligencia debida y transparencia. Entre ellas se incluyen los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y los Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas (UN PRI).

Asimismo, Diana Capital desarrolla sus actividades y gestiona sus empresas en cartera conforme a los principios establecidos en los principales acuerdos internacionales — especialmente los promovidos por Naciones Unidas, la OIT y la OCDE— que orientan su actuación en ámbitos clave como el medio ambiente, los derechos humanos y el cumplimiento legal.

A la hora de invertir y gestionar sus participadas, Diana Capital presta especial atención a la contribución de la inversión al proceso de descarbonización de la economía, al fomento de la igualdad, la diversidad y la inclusión en las políticas de empleo de las participadas y, al fortalecimiento de los mecanismos que garanticen el buen gobierno y control corporativo. En este sentido, Diana Capital puede alinear su inversión con los objetivos del Acuerdo de París como la mitigación del cambio climático.

Diana Capital considera que la gestión activa de los factores ambientales, sociales y de gobernanza, como los mencionados anteriormente, contribuyen al proceso de creación de valor de las empresas participadas, ayudan a gestionar mejor los riesgos y generan una contribución positiva a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Mediante la aplicación de estas mejoras de rendimiento en las empresas de la cartera, pretende realizar una contribución significativa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, con especial atención a:

- ODS 5: Igualdad de género
- ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 9: Industria, innovación e infraestructuras
- ODS 10: Reducción de las desigualdades
- ODS 13: Acción por el clima
- ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.

Comparación histórica

En el informe de incidencias adversas de sostenibilidad de Diana Capital para el periodo 2025 en comparación con 2024, se observa avances significativos en algunas áreas.

Los indicadores ambientales muestran una evolución favorable, impulsada por la estrategia de inversión de la gestora, orientada hacia la incorporación de compañías con perfiles de emisiones más eficientes. En particular, la integración de una nueva participada con menor intensidad de emisiones ha contribuido de forma significativa a la reducción de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2. Esta mejora ha tenido un impacto directo en la disminución de la huella de carbono y de la intensidad de emisiones por unidad de facturación, reforzando el posicionamiento de la gestora en términos de sostenibilidad. En paralelo, destaca el avance en generación de energía renovable, con un incremento de la producción 100% renovable, impulsado tanto por la puesta en marcha en 2024 de una instalación fotovoltaica en una de las participadas como por la incorporación al perímetro de una compañía con capacidad de autoconsumo solar. Asimismo, se observa una evolución positiva en el mix energético, con una ligera mejora hacia fuentes renovables, lo que evidencia el compromiso progresivo de la gestora con la transición energética. En este contexto, Diana Capital continúa reforzando su estrategia ESG, promoviendo activamente la mejora de la eficiencia energética y la adopción de energías renovables en sus compañías participadas, contribuyendo así a la construcción de un portfolio cada vez más sostenible y resiliente.

En materia de residuos, el ratio de residuos peligrosos ha disminuido como resultado de la menor producción en las participadas, las mejoras implementadas en la gestión de residuos y la ampliación del perímetro con una compañía de baja intensidad en generación de residuos peligrosos. Adicionalmente, no se han identificado impactos negativos en zonas sensibles de biodiversidad.

En el ámbito social y de gobernanza, no se han producido infracciones relacionadas con los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas ni de las Directrices de la OCDE. Se dispone de sistemas de compliance implantados en todas las compañías participadas, lo que supone una garantía sustancial en el seguimiento del cumplimiento normativo.

La reducción observada en la brecha salarial promedio no ajustada entre hombres y mujeres refleja una evolución favorable y pone de manifiesto el impacto positivo de las iniciativas orientadas a promover una mayor equidad retributiva en las compañías participadas. Si bien se trata de un indicador agregado que no incorpora variables estructurales como la antigüedad, la formación o la categoría profesional —y, por tanto, presenta ciertas limitaciones en términos de comparabilidad—, la tendencia observada es claramente positiva y refuerza el compromiso de la gestora con la igualdad de oportunidades.

Asimismo, ha disminuido el porcentaje de inversiones en empresas sin políticas específicas contra la corrupción (como consecuencia de cambios en la valoración de las participadas y de la inclusión en el perímetro de una nueva compañía participada), y además se debe considerar que las compañías que todavía no cuentan con políticas anticorrupción y soborno están en proceso de su desarrollo y cuentan con mecanismos éticos como la adhesión al código ético de la Sociedad Gestora.

Diana Capital mantiene su política de exclusión en sectores controvertidos, como los combustibles fósiles y armas controvertidas, y continúa promoviendo la diversidad de género en órganos de gobierno y la igualdad salarial.

En conjunto, Diana Capital mantiene un firme compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social, integrando de forma progresiva criterios ESG en la gestión y seguimiento de su cartera de participadas. La gestora continúa impulsando la transparencia, el reporting y la mejora continua, promoviendo la adopción de buenas prácticas en ámbitos clave como el medioambiental, social y de gobernanza.

Si bien persisten determinados retos asociados y a la ampliación del perímetro de inversión, Diana Capital está desplegando medidas activas orientadas a mitigar impactos, optimizar la eficiencia operativa y reforzar los sistemas de control y seguimiento. En este sentido, se observa una evolución positiva en la sensibilización de las participadas y en la incorporación de objetivos e indicadores ESG.

Asimismo, la gestora continúa fomentando una cultura empresarial basada en principios éticos, de responsabilidad y de generación de valor sostenible a largo plazo, alineando sus actuaciones con las mejores prácticas del mercado.